

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
«Детская школа искусств №2»
муниципального образования Кандалакшский район

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО  Е.В. Попова
Протокол заседания профсоюзного комитета
от 17.02.2023г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МАУДО «ДШИ №2»
от 17.02.2023г. № 24

**Изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка
для работников
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №2» м.о. Кандалакшский район**

Перечень изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАУДО «ДШИ №2»

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 240 - ФЗ:

с учётом требований ст.65 ТК РФ

пункт 2.10. изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счёт, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учёта.

с учётом требований ст. 66.1 ТК РФ

пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет её в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 273 - ФЗ:

с учётом требований ст. 125 ТК РФ

пункт 8.16. изложить в следующей редакции:

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

с учётом требований ст. 126 ТК РФ

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

**В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 349 - ФЗ:
с учётом требований ст. 214.2 ТК РФ**

Работодатель вправе вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.